

Regler

Styrdokument

Pedagogiska måltider

Antaget av: Kommunstyrelsen
Datum: 2022-12-01 § 346
Gäller från och med: 2022-12-01
Ansvar uppföljning/uppdatering: Kommunchef



ULRICEHAMNS
KOMMUN

Våra styrdokument

[Normerande]

Policy - Vår hållning, övergripande

Riktlinjer - Rekommenderade sätt att agera

Regler - Absoluta gränser och ska-krav

[Aktiverande]

Strategi - Avgörande vägval och strategiområden från fullmäktigeberedningar

Program - Avgörande vägval och programområden från andra än fullmäktigeberedningar

Plan - Uppdrag, tidsram och ansvar

Innehåll

1	Bakgrund.....	4
2	Syfte.....	4
3	Vad är en pedagogisk måltid?.....	4
3.1	Omfattning.....	5
3.2	Förskola och skola	5
3.3	Äldreomsorg	5
3.4	Individ- och familjeomsorg (IFO) /funktionsnedsättning	5
4	Undantag från beskattning av kostförmån enligt Skatteverket (Rättslig vägledning 2022)	6

1 Bakgrund

När personal äter tillsammans med elever/brukare i syfte att hjälpa dem till goda måltidsvanor och personal i samband med det har tillsynsskyldighet är det en pedagogisk måltid. En pedagogisk måltid är fri från förmånsbeskattning om den uppfyller Skatteverkets krav. Dessa anges sist i dokumentet.

Ulricehamns kommuns regler för pedagogiska måltider i förskola och skola togs fram 2003. Då motsvarande regler inte fanns för verksamhetsområdena inom sektor välfärd gjordes en översyn 2017, vilken resulterade i att reglerna för pedagogiska måltider kompletterades med en text om pedagogiska måltider inom individ- och familjeomsorgen och äldreomsorgen.

I juni 2022 beslutade kommunfullmäktige, som svar på en motion, att lärarstudenter under sin verksamhetsförlagda utbildning ska erbjudas fri pedagogisk lunch. Kommunstyrelsen fick i samband med detta i uppdrag att revidera reglerna för pedagogiska måltider så att dessa överensstämmer med kommunfullmäktiges beslut.

2 Syfte

Reglerna syftar till att tydliggöra vad pedagogiska måltider innebär och inom vilka verksamheter de ska finnas för att förtydliga och skapa en likvärdighet inom kommunen.

3 Vad är en pedagogisk måltid?

För att det ska vara en pedagogisk måltid ska den ske enligt det som anges av Skatteverket, se "Undantag från beskattning av kostförmån" sist i detta dokument. Personalen ska sitta vid samma bord som elev/brukare, äta den mat som serveras och ha tillsynsansvar. Pedagogisk måltid ingår i personalens arbetstid vilket tydligt ska framgå i personalens arbetstidsschema eller beskrivning av arbetsuppgifter. Rast tas därmed ut separat.

Varje rektor/enhetschef ska i förväg besluta och delge måltidsansvarig på respektive enhet en lista över vilka som har rätt till pedagogisk måltid.

3.1 Omfattning

Nedan anges vilken omfattning som gäller för respektive verksamhet.

3.2 Förskola och skola

Förskola, småbarnsavdelning	1 vuxen per 3 barn
Förskola, syskonavdelning	1 vuxen per 5 barn
Förskoleklass	1 vuxen per 15 elever
Skola år 1–6	1 vuxen per klass
Skola år 7 -9	1 vuxen per klass
Gymnasiet	Rektor avgör utifrån behov
Grundsärskola	Rektor avgör utifrån behov
Fritidsgrupp (vid lov)	1 vuxen per 20 elever
Elevassistenter	Rektor avgör utifrån behov

Med vuxen avses utöver personal vid förskolan/skolan även lärarstudenter som har sin verksamhetsförlagda utbildning vid någon av Ulricehamns kommuns förskolor/skolor.

3.3 Äldreomsorg

Utgångspunkt för pedagogisk måltid ska vara att en person med demenssjukdom behöver tillsyn samt ha en förebild som stärker personens förmåga att klara av matsituationen. Riktlinje för bemanning bör vara en personal per bord.

3.4 Individ- och familjeomsorg (IFO) /funktionsnedsättning

Skillnad görs på matlagningssituation och pedagogisk måltid. Matlagningssituation är inte pedagogisk måltid.

Pedagogisk måltid inom IFO och funktionsnedsättnings verksamhetsområde ska bidra till att stärka den enskildes möjligheter att leva ett självständigt liv och förmåga att praktiskt hantera sin vardag.

Behov av pedagogisk måltid kan variera beroende av vilka vårdtagare som vid enskilt tillfälle finns inom enhetens verksamhet och enhetschef beslutar därmed om dimensionering av personal.

4 Undantag från beskattning av kostförmån enligt Skatteverket (Rättslig vägledning 2022)

Fri kost för lärare och annan skolpersonal

Förmån av fri eller subventionerad måltid för lärare eller annan personal vid grundskola, förskola, daghem och fritidshem är av hävd skattefri. Detta förutsätter att personalen har tillsynsskyldighet vid måltiden eller motsvarande ansvar för barn under skolmåltider och andra s.k. pedagogiska måltider.

Fri kost för vårdpersonal

För viss vårdpersonal med tillsynsskyldighet är måltider som intas tillsammans med dem som vårdas skattefria. Detta gäller när tjänstgöringsmomentet och övriga omständigheter kring måltiden är sådana att måltiden kan antas väsentligen förlora sitt värde som vila och rekreation för den anställda. Det gäller följande grupper:

Viss vårdpersonal inom äldre- och omsorgsvården

Fria måltider för vårdpersonal som vid måltiden har tillsynsskyldighet eller motsvarande ansvar för senildementa inom äldreomsorgen är skattefria (prop. 1987/88:52 s. 62).

Detta undantag bör även omfatta vårdpersonal inom omsorgsvården som arbetar med personer med psykiska funktionshinder, när de intar sina måltider tillsammans med och vid samma bord som patienterna.

En förutsättning för skattefriheten bör även vara att personalen enligt anställningsavtal eller dylikt har skyldighet att delta i måltiden.

Personliga assistenter som arbetar med personer som har psykiska funktionshinder

Det finns personliga assistenter som arbetar med personer som erhåller assistansersättning på grund av psykiskt funktionshinder. Skatteverket anser att kostförmån som sådana personliga assistenter får är skattefri. Detta gäller under förutsättning att den personlige assistenten enligt anställningsavtal eller dylikt har en skyldighet att delta i måltiden med den funktionshindrande.

Vårdpersonal som arbetar i HVB-hem eller liknande

Kostförmån till vårdpersonal som har tillsynsskyldighet vid måltider med ungdomar som vistas i ett HVB-hem eller annan institution för vård av svåra psykiska problem har ansetts skattefri. Det kan röra olika problem såsom t.ex. ätstörningar, tvångsmässiga problem och depressioner, där det både krävs mycket stor tillsyn vid måltiderna och dessa innefattar pedagogiska moment. För skattefrihet ska personalen ha skyldighet att delta i måltiderna och det ska även framstå som nödvändigt för verksamheten att de deltar (RÅ 2009 ref. 16)