



Kommunala rådet för äldrefrågor

Tid och plats	tisdagen den 14 maj 2024 kl. 13.00-15.00, Stadshuset, KF sessionssal
Närvarande	Kommunens representanter Mikael Dahl (C), ordförande, kommunalråd Sebastian Gustavsson (M), biträdande kommunalråd Ruza Källström (S), biträdande oppositionsråd Annika Svensson, verksamhetschef hemtjänst och hemsjukvård Anna-Karin Asp, verksamhetschef vård- och omsorgsboenden Magnus Andersson Neumann, särskild utredare Johan Nihlén, sekreterare Organisationernas representanter Anders Dahlén, SPF Seniorerna Bogesund Nils Nilsson, SPF Seniorerna Norra Kind Karin Bodenhem, Åsundens PRO Majken Engvall, Åsundens PRO Lena Nilsson, SPF Seniorerna Hökerum Inger Persson, PRO
Justerare	Inger Persson, PRO
Underskrifter	Protokollet har justerats digitalt
Sekreterare Johan Nihlén
	Protokollet har justerats digitalt
Ordförande Mikael Dahl (C), ordförande
	Protokollet har justerats digitalt
Justerare Inger Persson, PRO



1. Mötets öppnande

Ordföranden förklarar mötet öppnat.

2. Upprop

Genomförs.

3. Val av justerare

Inger Persson, PRO, utses till justerare tillsammans med ordförande.

4. Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkänns.

5. Tema

Magnus Andersson Neumann informerar om hur arbetet med programmet för funktionshinderpolitiken fortskrider. Ett gemensamt dialogmöte med båda kommunala råden planeras den 29 maj. Utskick av material görs en vecka innan mötet. Det har hållits två medborgardialoger med kommuninvånare under våren samt ett stormöte inom ramen för samverkan mellan kommunen och civilsamhället, med temat tillgänglighet. I samband med medborgardialogerna har projektgruppen fått in ett gediget material, trots att det inte har varit så många deltagare. Varje sektor/bolag i arbetsgruppen har fått göra en nulägesanalys som bland annat besvarar frågorna; vad gör vi som är bra idag och vad behöver förbättras? Projektgruppen har tagit fram en grund för programmet som ska presenteras för arbetsgruppen vid nästa möte. Efter att justeringar har gjorts i utkastet, kommer materialet att presenteras vid mötet den 29 maj. Vidare berättar Magnus att projektgruppen även har tittat på resultatet av ungdomsenkäten LUPP samt Myndigheten för delaktighets uppföljning av funktionshinderpolitiken. Detta ska också fasas in i arbetet med programmet. När programmet är klart under hösten 2024, kommer kommunfullmäktige att fatta beslut om huruvida det ska antas. Därefter kommer en handlingsplan att tas fram utifrån programmet. Handlingsplanen kommer att vara på ett mer konkret plan än programmet.

6. Frågor från organisationerna

- a) Har Ulricehamns kommun någon strategi för arbetet mot mäns våld mot kvinnor?

Frågan tas upp vid höstens möte istället. Då kommer socialt ansvarig samordnare, Ida Wickström, och informerar om arbetet med handboken om våld i nära relationer.



b) Hur går det med byggloven för våra vård- och omsorgsboenden?

Anna-Karin berättar att bygglov för Ryttershov är beviljat och att upphandling ligger ute till den 25 maj. Innan dess vet vi inte vilken entreprenör som kommer att anlitas. Vad gäller Gällstadgården är det sannolikt att bygglovsansökan kommer att lämnas in efter sommaren. Det har varit en långdragen process med projektering, vilket har bidragit till att ändringar behöver göras efter nya rön. Även utomhusmiljön behöver delvis göras om. Förskolegården ska delas in i flera sektioner. I skogspartiet är tanken att både äldre och förskolebarn ska kunna vistas och där ska det byggas en tillgänglighetsanpassad trögång. Vid en eventuell överklagan, går det att snabba på processen genom att kommunstyrelsens ordförande påtalar att byggnaden fyller en samhällsviktig funktion.

c) Hur gör man för att komma till rätta med problemen på Ekerö vård- och omsorgsboende?

I en artikel i Ulricehamns tidning berättar två medarbetare om hur de upplever arbetssituationen på Ekerö. Medarbetarna menar att personalen inte hinner med den nödvändiga omsorgen av vårdtagarna. Anna-Karin berättar att det varken har rapporterats avvikelser eller gjorts anmälningar om arbetsskador/tillbud som överensstämmer med det som beskrivs i tidningsartikeln. Bemanningsmässigt har det bara funnits fem tillfällen under den aktuella perioden, då de varit underbemannade på avdelningen. Detta berodde dock på att man behövs dra ned på bemanningen, till följd av att lägenheter stod tomma. Att det skulle finnas omfattande problem, är dock inget som gått att utläsa menar Anna-Karin. Det är dock önskvärt att personal vänder sig till sin chef eller facket, så att det går att åtgärda eventuella problem med arbetsmiljön. Anna-Karin betonar att det är viktigt att upplevd stress inte påverkar de boende, eftersom det är mötet med vårdtagaren som är det centrala. Anna-Karin berättar att man fortsätter att följa avvikelser och anmälningar samtidigt som det ska göras en arbetskartläggning på den aktuella avdelningen tillsammans med företagshälsovården. Det är dock viktigt att beakta att det finns ett uttalat mål att antalet avvikelser som rapporteras ska öka. Det finns metodutvecklare som stöttar personal som har svårt att uttrycka sig på svenska. För att möta rekryteringsbehovet, behöver kommunen ibland anställa personal som inte är kvalificerad. Differentiering av arbetsuppgifter samt handledarsystem, kan här vara en lösning på kompetensförsörjningen menar Anna-Karin. Vidare informerar Anna-Karin om att personalekonomiska nyckeltal inte skiljer Ekerö från andra boenden. I medarbetarenkäter får Ekerö lite lägre siffror i vissa avseende, men skillnaden är inte så stor som tidigare. Inför sommaren saknas 20 vikarier inom hela sektor välfärd. Det är framförallt svårt att bemanna ytterområdena. Annika berättar att personal har fått byta arbetsuppgifter efter lex Maria och lex Sarah-anmälningarna avseende Ekerö. Brister vad gäller att sjuksköterskor inte jobbat nära omvårdnadspersonal samt att de haft dålig överblick, har synliggjorts, varför man har valt att låta sjuksköterskor och rehabpersonal ha sin arbetsplats på Ekerö från och med april.

d) Hur går det med fast omsorgskontakt?

Fast omsorgskontakt startade upp inom Parkgårdens område i höstas. Arbetsättet innebär att det finns en fast kontaktperson och att personal indelas i mindre grupper som ansvarar för ett färre antal vårdtagare. På Parkgården har man kommit igång bra med arbetsättet. En utmaning är dock att det är svårt att få till kontinuitet, när det finns många timanställda. Kontaktpersonen ska arbeta med genomförandeplaner och sköta alla kontakter kring en vårdtagare. Planen är att övriga hemtjänstområden kommer att starta upp samtidigt i september och det kommer att gå ut information till anhöriga och vårdtagare. Som medarbetare kan man koncentrera sig på sina vårdtagare.



7. Information från kommunalråden

Mikael informerar om hälsomånaden och att det anordnas aktiviteter varje vecka som är anpassade, till exempel promenader kring tillgänglighetsstråket. Programmet finns på kommunens hemsida. Hälsomånaden är en sammanslagning av folkhälsoveckan, temavecka psykisk hälsa och fritid för alla.

8. Information från förvaltningen

- Johan informerar om fördelning av föreningsbidrag med anledning av att det har uppkommit en del frågor kring detta. Den 15 december 2022 antog kommunfullmäktige styrdokumentet Riktlinjer för stöd och bidrag till civilsamhället i Ulricehamns kommun. Av dokumentet framgår att bidrag till pensionärsföreningarna ska ske i form av ett grundbidrag som utgår från medlemsantal. Detta skiljer sig alltså åt jämfört med föreningar inom stärkt funktionsrätt, som utöver grundbidraget även kan få ett verksamhetsbidrag. I samband med beslutet (§ 262/2022) fick förvaltningen i uppdrag att se över bidragen inom sektor välfärd och återkomma med eventuella justeringar. Denna översyn är påbörjad och kommer sannolikt att leda till en revidering av våra nuvarande riktlinjer avseende föreningsbidragen inom sektor välfärds område. Det finns också ett önskemål från politiken om en överflytt av föreningsbidragen till Kultur och fritid. En delavstämning kommer innan sommaren och förhoppningen är att en revidering av riktlinjerna är på plats innan årsskiftet.
- Johan informerar om att valmyndigheten har tagit fram punktskriftsmaterial inför EU-valet den 9 juni. Materialet beställs via val.se eller via Valupplysningen på 020-825825. Sista dag för beställning är fredag den 31 maj klockan 12:00. Materialet innehåller ett informationsblad, 10 kuvert med valsedlar för de etablerade partierna samt ett kuvert med en blank valsedel. På kuvertet står det i punktskrift samt i tjock och stor text vilket partis valsedel som finns i kuvertet.
- Information om nyckeltal för äldreomsorgen som kan vara intressanta att följa på Kolada.se: Brukarbedömning hemtjänst, brukarbedömning särskild boende, kostnad i kronor per kommuninvånare, personalkontinuitet, sjuksköterskor/plats i boende och väntetid från ansökningsdatum till erbjudande plats. I dagsläget är det cirka 15 personer som väntar på plats på vård- och omsorgsboende i kommunen. Det finns alltså inga lägenheter som står tomma. På Kolada.se går det att klicka på jämföraren för att se hur Ulricehamns kommun ligger till jämfört med andra kommuner, Sverige i stort etcetera.

9. Övriga frågor

En fråga uppkommer med anledning av en artikel i tidningen Seniorens om en vårdtagare som råkat ut för en olycka på ett boende. Eftersom det inte fanns någon hemförsäkring som täckte allmänna utrymmen på det aktuella boendet, lyder frågan hur det ser ut på Ulricehamns kommuns vård- och omsorgsboenden? Anna-Karin berättar att Oasen har en försäkring som gäller i allmänna utrymmen och att samma borde gälla på våra vård- och omsorgsboenden. Varje vårdtagare behöver teckna en hemförsäkring för sin lägenhet.

